



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน
โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์

ภายในปีการศึกษา 2567 โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยาจัดการศึกษาได้มาตรฐานสากล บนฐานของชุมชน มีคุณธรรมนำสู่เศรษฐกิจพอเพียงและสร้างสรรค์

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนเน้นกระบวนการคิดผลิตผลงาน นวัตกรรม อย่างสร้างสรรค์ สื่อสาร 2 ภาษาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีทักษะชีวิตและอาชีพตามคุณภาพนักเรียน ในศตวรรษที่ 21
2. ส่งเสริมให้ผู้เรียน มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. พัฒนาบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพ เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ จัดการเรียนรู้ด้วยกระบวนการวิจัย เน้นการใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นไปตามหลักสูตรสถานศึกษา
4. ส่งเสริมการบริหารจัดการโรงเรียนด้วยระบบคุณภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาโรงเรียนอย่างยั่งยืน
6. พัฒนาสถานศึกษาให้มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

เป้าหมาย

1. การบริหารจัดการของโรงเรียนด้วยระบบคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บุคลากรเป็นครูมืออาชีพ สามารถใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการจัดการเรียนรู้ด้วยกระบวนการวิจัยในชั้นเรียน
3. ผู้เรียนมีศักยภาพ ใช้กระบวนการคิด ผลิตผลงานนวัตกรรม อย่างสร้างสรรค์ สื่อสาร 2 ภาษา ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีทักษะชีวิตและอาชีพ ตามคุณภาพนักเรียนในศตวรรษที่ 21
4. ผู้เรียนมีความสามารถในการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา
5. ผู้เรียนมีสุขภาพดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. สถานศึกษามีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้มีการใช้แหล่งเรียนรู้พัฒนาผู้เรียนอย่างคุ้มค่า
7. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (เชิงปริมาณ)
3. ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมสุจริต

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่ การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มี	1. การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. การประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต	1. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ	
คุณธรรม จริยธรรม สู้งานเป็นบุคคลต้นแบบ	2. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของ การทุจริต ให้ดำรงตน	2. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	<p>อย่างมีศักดิ์ศรีและ ดำเนินงานอย่างมี คุณภาพ</p>	<p>- จัดประชุมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ - เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการตาม โครงการสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ของข้าราชการบรรจุใหม่</p>	<p>ป้องกันการทุจริต ของโรงเรียน 3. ร้อยละ 100 ของ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะ เจต คติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ที่เหมาะสม ในอันที่ จะทำให้การปฏิบัติ หน้าที่ราชการเกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ ความก้าวหน้าแก่ ราชการ 4. ร้อยละ 90 ของผู้ เข้ารับการอบรม มี ความรู้ ความเข้าใจ การเป็นข้าราชการที่ ดีตามหลักธรรมาภิ บาล</p>	
	<p>3. ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้ สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>5. ร้อยละ 85 ของ บุคลากรเป้าหมาย มี ความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนากลไกในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. โรงเรียนหนองสูง สามัคคีวิทยามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	1. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - สร้างความตระหนักและความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด - แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงาน - ประเมินและ สรุปผล	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน (ITA)	ไม่มี

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
<p>2. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>- จัดประชุมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน</p> <p>3. ร้อยละ 100 ของ ผู้เข้ารับ การอบรม ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพที่ เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิด ประสิทธิภาพประสิทธิผลและ ความก้าวหน้าแก่ราชการ</p>	บุคลากรในโรงเรียน	ไม่มี							↔						บุคคล
<p>- เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ของข้าราชการบรรจุใหม่</p>	<p>4. ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ การเป็นข้าราชการที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล</p>	ข้าราชการบรรจุใหม่	3,000									↔				บุคคล

โรงเรียนต้นแบบ
อำเภอ โรงเรียนในฝัน



กลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน
โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี



📍 ๑๑๔ หมู่ ๖ ต.หนองสูงเหนือ อ.หนองสูง

☎ ๐๔๒-๖๓๕-๑๑๓

🌐 www.nongsung.ac.th

✉ nongsung@nongsung.ac.th